

Bezahl was Du willst

Informationen zum Riso-Preis-Konzept & Preisfindungshelfer

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	1
1 In Kürze: die Zusammenfassung	1
2 Im Detail: Etwas ausführlicher	2
3 Riso Preisfindungshelfer	2
3.1 Provisionstabelle nach Riso-Lohn-Summe	3
3.2 Was Riso-Kunden zahlen	3

1 In Kürze: die Zusammenfassung

Bei Riso gilt:

Bezahl', was Du willst.

Wir meinen es so, wie es hier steht: Die Entscheidung liegt allein bei Ihnen.

Lassen Sie uns unsere Preisphilosophie hier erklären und Ihnen eine Entscheidungshilfe an die Hand geben.

Grundsätzlich bemessen wir unser Honorar in Prozent des steueroptimierten Lohns, den Ihre Firma über Riso ausschüttet.

Wie wir in gemeinsamen Gesprächen sicherlich besprochen haben, entsprechen die Lohnnebenkosten bei einer „normalen“ Brutto-Lohn-Erhöhung bis zu 150% vom Nettolohn.

Wir von Riso empfinden für unsere Tätigkeit eine Summe zwischen 10% und 25% als angemessen.

Details hierzu finden Sie weiter unten. Was Sie zahlen, entscheiden alleine Sie:

Wählen Sie hier Ihren Provisionssatz:

	Vater Staat nimmt *	Ihr Provisionssatz **
Prozentsatz	ca. 150 %	%

* = ungefährender Prozentsatz, der bei einer Lohnerhöhung an Steuern und Abgaben zusätzlich zum Nettolohn

an staatliche Institutionen zu entrichten ist

** = Prozentsatz, der als Provision auf die Riso-Bausteine gezahlt wird. Diese entsprechen der Netto-Auszahlung aller Riso-Bausteine an alle Ihre Mitarbeiter.

Beispiel: Zahlen Sie für alle Mitarbeiter in Summe 1.000€ über Riso aus und legen den Prozentsatz auf 25% fest, beträgt Ihre Rechnungshöhe 250€. Eine Brutto-Lohnerhöhung zum Vergleich hätte ca. 1.500 € Lohnnebenkosten zur Folge, also Gesamtkosten von ca. 2.500€.

2 Im Detail: Etwas ausführlicher

Wir haben das ungewöhnliche Preismodell vor allem entwickelt, um unterschiedlichen Betriebsgrößen, den unterschiedlichen Lohnzusatzbausteinen und einer unterschiedlichen Nutzungsintensität unserer Kunden Rechnung zu tragen.

Dies ermöglicht uns und Ihnen, flexibel auf die Situation bei Ihnen im Unternehmen zu reagieren.

- Jetzt, zu Beginn unserer Zusammenarbeit, legen Sie diesen Prozentsatz fest.
- Zukünftig können Sie den Provisionssatz einmal pro Halbjahr abändern. Er ist dann immer ab dem darauffolgenden Monat gültig.
- So können Sie den Prozentsatz jederzeit, also jetzt zum Start, aber auch zukünftig, an Ihre individuelle Firmensituation anpassen.

Wie kommen wir auf unsere Empfehlung?

Wir empfinden – je nach Art der Komplexität und Durchführung bei Ihnen - eine Summe zwischen 7% und 17% von dem, was Vater Staat von Ihnen nehmen würde, als fair und angemessen als Entlohnung für unsere Dienstleistung und Beratung. Da die Lohnnebenkosten für eine Brutto-Lohnerhöhung ca. 150% vom Nettolohn ausmachen, entspricht dies also 10-25% vom (Riso-)Nettolohn und berechnet sich wie folgt:

- 7% von 150 = 10,5 und
- 17% von 150 = 25,5

Machen Sie den genauen Provisionssatz zum Beispiel abhängig von der Anzahl der Mitarbeiter und der Anzahl der Bausteine, welche Sie anbieten, oder auch von besonderen Umständen Ihrer Firmensituation.

Wie dies konkret aussehen kann, haben wir in unserem Preisfindungshelfer festgehalten.

3 Riso Preisfindungshelfer

Wer unsicher ist, was ein angemessener Monatsbetrag für Riso sein könnte, findet hier Perspektiven zur Preisfindung, die einerseits den Fortbestand von Riso sichern und andererseits Ihnen einen Wunschpreis ermöglichen.

3.1 Provisionstabelle nach Riso-Lohn-Summe

Die Provisionstabelle bezieht sich auf die monatliche Gesamtsumme der über Riso abgewickelten Lohn- und Gehaltsbausteinen aller Ihrer Mitarbeiter. Der Provisionsatz wird auf Monatsbasis kalkuliert und abgerechnet.

Beispiel: Planen Sie, ca. 1.800 € über Riso pro Monat in Summe an Ihre Mitarbeiter auszuschütten, können Sie einen Wert von 18% als Referenzwert setzen.

Hier unsere Tabelle:

	Steuerfreie Lohnsumme	Provisionsatz
bis	99,99 €	25%
ab	100 €	24%
ab	200 €	23%
ab	300 €	22%
ab	500 €	21%
ab	750 €	20%
ab	1.000 €	19%
ab	1.500 €	18%
ab	2.000 €	17%
ab	3.000 €	16%
ab	5.000 €	15%
ab	7.500 €	14%
ab	10.000 €	13%
ab	15.000 €	12%
ab	20.000 €	11%
ab	30.000 €	10%

Bezugswert ist immer der monatliche steuerbegünstigte Lohn, der in der gesamten Firma über Riso ausgezahlt wird.

Die Einrichtungskosten sind einmalig und betragen 19,95€ pro Mitarbeiter.

3.2 Was Riso-Kunden zahlen

Was zahlen andere?

Sie möchten sich an Ihren Kolleginnen und Kollegen orientieren?

Auch das ist nachvollziehbar.

Berücksichtigen Sie aber bitte, inwiefern Sie wirklich mit anderen Firmen vergleichbar sind (Firmengröße, Mitarbeiterzahl, Riso-Lohnsumme, individuelle Komplexität, etc. ...).

Für diese Preisspanne, haben sich die bisherigen Kunden entschieden:

Minimum: 10%

Maximum: 25%

Durchschnitt: 16,8%

